

ZAKLADA „KULTURA NOVA“
Savska cesta 41/8, Zagreb

**ODLUKA O KOEFICIJENTU SLOŽENOSTI POSLOVA, RADNIM PRAVIMA I
OBVEZAMA UPRAVITELJA ZAKLADE „KULTURA NOVA“**

Ovom se odlukom utvrđuje koeficijent složenosti poslova te prava i obveze iz rada i po osnovi rada upravitelja Zaklade.

Plaću upravitelja čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta upravitelja i osnovice za izračun plaće u iznosu od 5.108,84 uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Za radno mjesto upravitelja Zaklade određuje se kao uvjet visoka stručna sprema čime se radno mjesto upravitelja utvrđuje kao radno mjesto I. vrste.

Za radno mjesto upravitelja Zaklade primjenjuje se koeficijent složenosti poslova 2,35.

Tjedno radno vrijeme upravitelja Zaklade raspoređuje se na puno radno vrijeme, u trajanju od 40 sati tjedno. Radno vrijeme raspoređeno je u pet radnih dana u tjednu (od ponedjeljka do petka), po osam sati dnevno, u kliznom vremenu od 8:00 do 18:00, u jednokratnom trajanju ili zavisno prema potrebi posla. Dnevni odmor u tijeku rada traje 30 minuta i ne može se odrediti na početku ili na kraju radnog vremena.

Upravitelj će za tjedni odmor koristiti dane subotu i nedjelju.

Upravitelj ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana.

Trajanje godišnjega odmora dužega od 20 radnih dana, ali ne duže od 30 dana, utvrđuje se prema sljedećim kriterijima:

1. Prema složenosti i potrebnoj stručnosti za obavljanje poslova radnoga mjesta:

- za radna mjesta I. vrste 4 dana

2. Prema ukupnom radnom stažu radnika:

- za ukupno navršen radni staž:

- od 5 do 10 godina 2 dana

- od 10 do 15 godina 3 dana

- od 15 do 20 godina 4 dana

- od 20 do 25 godina 5 dana

- od 25 do 30 godina 6 dana

- od 30 do 35 godina 7 dana

- više od 35 godina 8 dana

3. Prema socijalnim uvjetima:

- roditelju, posvojitelju ili staratelju s jednim malodobnim djetetom 2 dana

- roditelju, posvojitelju ili staratelju za svako daljnje malodobno dijete još po. 1 dan
- roditelju, posvojitelju ili staratelju hendikepiranoga djeteta 3 dana
- invalidu sa 70 i više % invalidnosti 2 dana

Pri utvrđivanju trajanja godišnjega odmora ne uračunavaju se dani tjednog odmora te blagdani i neradni dani.

Naknada plaće za korištenje godišnjeg odmora utvrđuje se u iznosu plaće koju bi upravitelj dobio da je radio, a isplaćuje se nakon korištenja godišnjeg odmora, u roku u kojem bi mu bila isplaćena plaća da je radio.

Upravitelj ima pravo na regres za godišnji odmor, čiju visinu određuje Upravni odbor svojom odlukom.

Upravitelj ima pravo na isplatu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini cijene mjesečne karte.

Plaća i dodaci na plaću isplaćuju se jedanput mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu, za prethodni mjesec. Poslodavac je dužan prilikom isplate plaće upravitelju uručiti pisani obračun iz kojeg je vidljiv način izračuna plaće.

Ukoliko Upravni odbor donese odluku o razrješenju upravitelja prije isteka mandata, otkazni rok je najmanje 30 dana. Ukoliko upravitelj otkazuje redovitim otkazom prije isteka mandata, otkazni rok je najmanje 60 dana.

Sukladno članku 8., stavku 2. Zakona o Zakladi „Kultura nova“ te članku 15., stavku 2. Statuta Zaklade mandat upravitelja Zaklade traje četiri godine, s pravom ponovnog imenovanja.

Upravni odbor će ovu Odluku integrirati u Poslovnik o radu Stručne službe kada isti bude donesen.

Sukladno članku 12., stavku 5. Statuta, privremena upraviteljica Zaklade će ovu odluku objaviti na oglasnoj ploči u sjedištu Zaklade u roku od 8 dana.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

U Zagrebu, 2. travnja 2012.

Emina Višnić
predsjednica Upravnog odbora