

ISTRAŽIVANJA

UVJETI RADA U SEKTORU



Naknade za rad često niže od nacionalnih prosjeka / medijana / min

- nesrazmjer stupnja obrazovanja i prihoda
- najranjivija grupa su samozaposleni
- neobvezujuće preporuke financijera za korisnike o minimalnim standardima nisu efektivne



Umjetnički proces rijetko plaćen

- umjetničko istraživanje, planiranje, priprema

a-n The Artists Information Company, Industria UK, 2023. | IFACCA, 2023. | EP CULT, 2021. | EENCA, 2021. | UNESCO, 2019. | ILO, 2019. i 2014. | National Arts Council Singapore, 2017. | EC, 2017. | Flanders Arts Institute, 2016. | EP DG Internal Policies of the Union, Policy Department Structural and Cohesion Policies, Culture and Education, 2006.



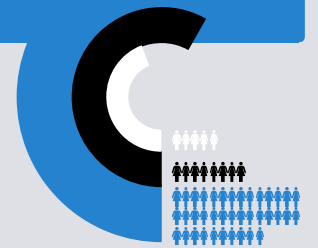
Nedostatak transparentnosti

- naručitelji ne dijele podatke o izračunu i strukturi honorara
- uvjeti ugovora



Prekarni uvjeti rada

- nestandardni oblici ugovora, izostanak ugovora
- kombiniranje više poslova
- učestao prekovremeni rad, rad vikendom
- nestabilni izvori financiranja, kašnjenje isplata
- velika količina administrativnog posla, često nije plaćen



POLICY PREPORUKE

ZA JAVNE FINANCIJERE I DONOSITELJE ODLUKA



The Status and Working Conditions of Artists and Cultural and Creative Professionals

- javni financijeri trebali bi uvesti pravedne prakse u vlastite politike i programe podrške
- donositelji odluka u sektoru, javni financijeri i druga javna tijela te relevantni stručnjaci, trebali bi razviti vodiče i alate za pravedne prakse te uspostaviti mehanizme za prijavu nepravednih praksi



Report on Status and Working Conditions for Artists, Cultural and Creative Professionals

- razvoj i promocija, lokalno i transnacionalno, europskog modela pravednih praksi, temeljenih na europskim autorskim pravima za razliku od američkog naručiteljskog modela koji dominira digitalnim tržištem



Resolution on the situation of artists and the cultural recovery in the EU

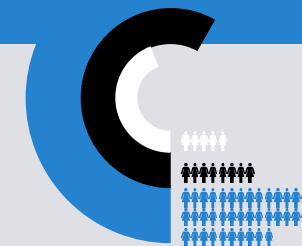
- ustanoviti zajednički pravni okvir za radne uvjete i minimalne standarde statusa umjetnika zajedničke svim državama članicama



Council conclusions on the Work Plan for Culture 2019-2022

- pravedna naknada i radni uvjeti od posebnog su interesa za istraživanje i razmjenu na europskoj razini

EU, OMC Working Group of Member States' Experts, 2023. | Voices of Culture, 2021. | European Parliament, 2021. | EU Council, 2018.

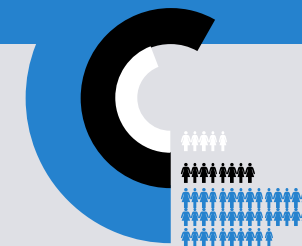


INICIJATIVE

UDRUŽENJA UMJETNIKA, KULTURNIH PROFESIONALACA, ORGANIZACIJA

| | | |
|--|-------------|---|
| | 2014 | Paying artists a-n The Artists Information Company, UK |
| Fair Practice Code Kunsten '92 u partnerstvu s drugim organizacijama i umjetnicima, Nizozemska | 2017 | W.A.G.E. certifikat W.A.G.E. (Working Artists for Greater Economy), SAD |
| | 2019 | Juist is Juist [what's right is right] OkO u suradnji s drugim organizacijama i umjetnicima, Belgija |
| Fair Art Campaign Taike (Arts Promotion Centre Finland), Finska | 2020 | |
| | 2022 | Fairness for the Independent Performing Arts in Europe European Association of Independent Performing Arts (EAIIPA), Europa |
| The Future of Work in the Sector International Labour Organization, međunarodno | 2023 | The Turtle Key Arts Freelancer Manifesto Turtle Key Arts, UK |

zagovarački dokumenti i izvještaji | javni razgovori | istraživanja | međunarodni projekti | konferencije i simpoziji | susreti | radne grupe | kampanje | izrada alata (kalkulatori, kontrolne liste, predlošci ugovora, priručnici, vodiči) | jamstva i certifikati | manifesti | radionice i seminari



PRIMJERI DOBRE PRAKSE

PARTICIPATIVNI PROCESI ZA PRAVEDNE PRAKSE

FAIRNESS PROCESS – Ministarstvo umjetnosti, kulture, civilne službe i sporta, Austrija, 2020. – 2022.

Dva odbora

- radna grupa s predstavnicima federalne, regionalne i lokalne vlasti
- Fairness Forum s dionicima sektora – organizacije, kulturni profesionalci, umjetnici

Aktivnosti

- Fairness simpozij 2021. – Fairness kodeks
- istraživanje Fair Gap in Arts and Culture
- otvoren Office of Trust
- brošura "Fairness in art and culture"

Grant shema

- 2022. pilot faza – uloženo 6,5 milijuna EUR, za povećanje prihoda već zaposlenih osoba
- 2023. – uloženo 9 milijuna EUR, proširenje prihvatljivih korisnika

REMUNERATION POLICY FOR ARTISTS AND ARTS PRACTITIONERS – Creative New Zealand, 2018. – 2022.

2018. – 2019.

- rezultati istraživanja A Profile of Creative Professionals (2018.)
- prioriteti: pravedna naknada, održivost, mladi umjetnici
- javno savjetovanje o nacrtu Sustainable Careers for Artists and Arts Practitioners

2020.

- izvještaj o rezultatima konzultacijskog procesa
- razvoj pay policy dokumenta
- facilitiranje procesa u kojem dionici sektora razvijaju smjernice za naknade koje će služiti kao benchmark

2021. – 2022.

- javno savjetovanje o nacrtu Remuneration Policy dokumenta
- objavljen sažetak konzultacijskog procesa
- objava i primjena Remuneration Policy for Artists and Arts Practitioners